

Få kvinner velger teknologiyrker.  
Samtidig er teknologi på full fart inn i  
tradisjonelle kvinneyrker

**Hvem jobber med  
e-helse: et felt der to  
kjønnede tradisjoner  
møtes?**

**Teknologi i helse og omsorg**  
Digital konferanse 11. mai 2021

**Hilde G. Corneliussen**

Forsker

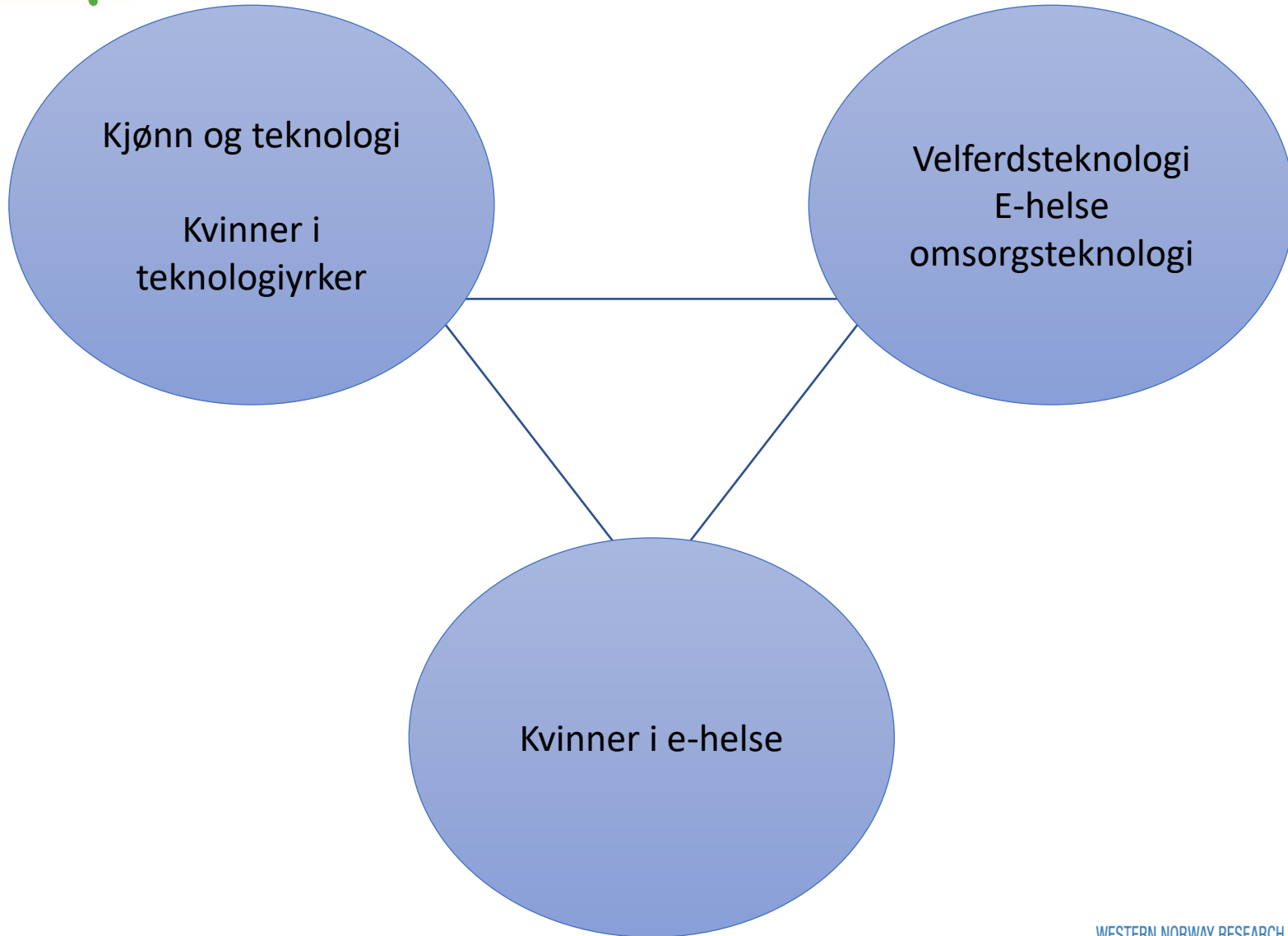
Vestlandsforskning, Sogndal



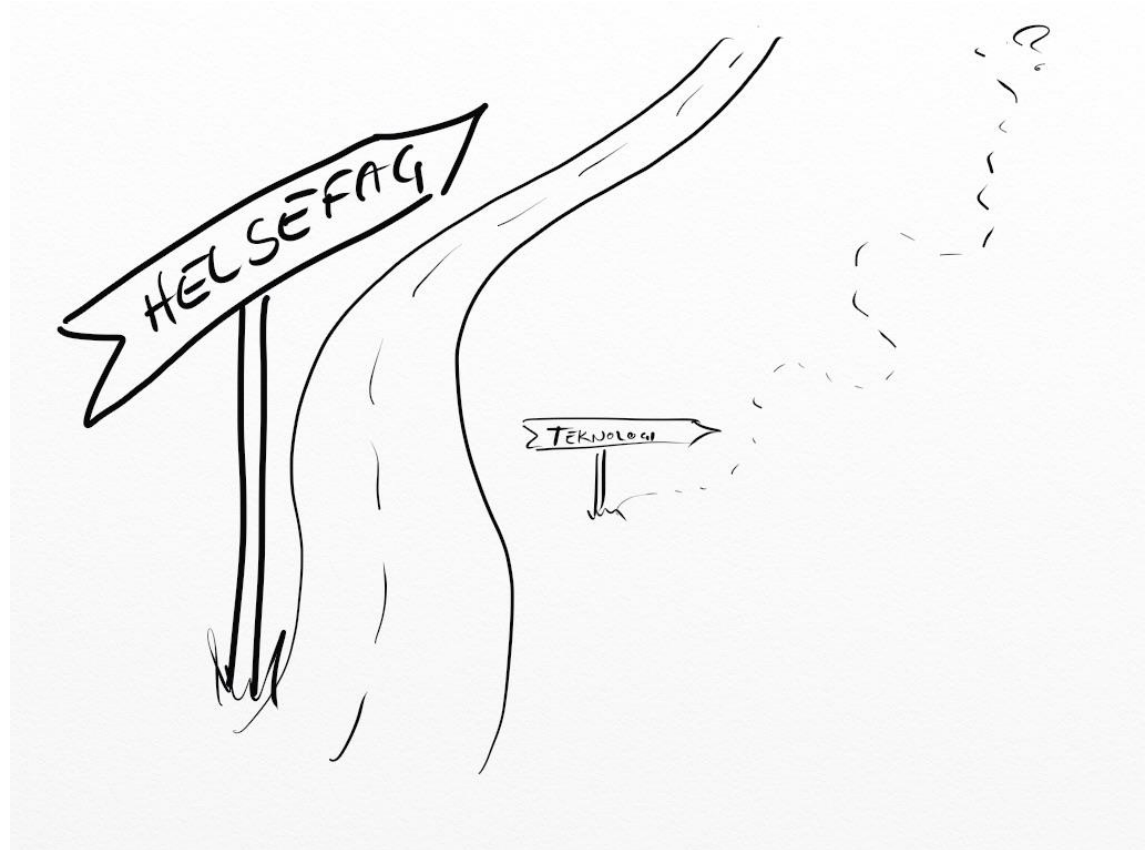
WESTERN NORWAY RESEARCH INSTITUTE  
**VESTLANDSFORSKING**

# Bakgrunn

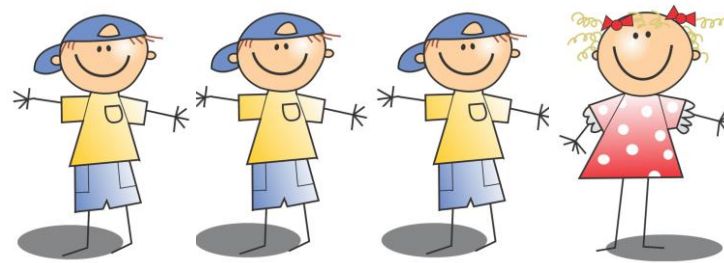
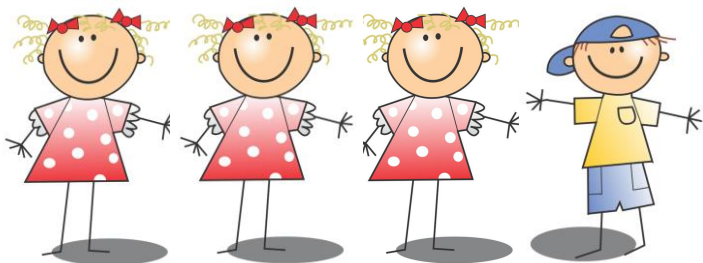
---



# Veien til ...



# Kjønnsdelt utdanning og arbeidsliv



**HELSE**

**TEKNOLOGI**

**E-HELSE**

Hvem jobber innen e-helse? → Hva bringer kvinner til e-helse?

# Studie av kvinner i e-helse i Norge og Sverige

---

- Nordwit: Nordic Centre of Excellence om kvinner i teknologirelaterte karrierer
  - Universitetet i Uppsala, Univ. i Tampere, Vestlandsforskning
  - 2017-2022
- **Hvem er kvinnene som jobber med e-helse, og hvordan ble de involvert?**
- Dybdeintervjuer i Sverige og Norge
  - Sverige: 8 kvinner involvert i et e-helseprosjekt
  - Norge: 28 kvinner i teknologikarrierer, bl.a. 3 innen e-helse
  - Involvert i ledelse for utvikling og implementering av e-helseløsninger
  - Handler om:
    - Tekniske spørsmål, definisjoner og standarder, samspill mellom ulike IT-systemer, sikkerhet og personvern, brukervennlighet osv.
    - Sosiale og kulturelle aspekt, rutiner for vedlikehold, intern kommunikasjon ang. omstilling osv.
  - **Alle kvinnene kom inn med helsefaglig bakgrunn**

## «Pushed» - «dyttet» inn i e-helse

---

- Ved å gå inn i en rolle der e-helse ikke hadde vært vanlig
- Økt digitalisering gjorde e-helse til en del av ulike roller
- **Eks 1:** Lege, ingen erfaring med IT, ble involvert i implementering av online pasientjournal:
  - *«Jeg ble bare involvert i e-helse som del av arbeidet som representant for fagforeningen. [...] Vel, den første følelsen var negativ. Det var en spesielt sterk negativ følelse» (A)*
- **Eks 2:** Ble oppfordret til å gå inn i IT implementering, opplevde karriereskifte:
  - *«Det var helse lenge, og nå har det vært IT lenge. [...] Det var ikke planlagt, men det var interessant og har fått meg til å endre karriere.»*
  - Engasjement i e-helse var ikke kvinnenes eget initiativ
  - Gjennom e-helsearbeid har de etablert arbeidsprofiler som inkluderer IT

## E-helse som en «rømningsvei»

---

- Muligheter til å jobbe med noe annet innen helsesektoren
- **Eks 1:** negative endringer på arbeidsplassen som følge av leder som sluttet:
- «... *han headhuntet meg, og da ble jeg rekruttert til dette IT-senteret*» - og hun ble værende i 15 år i IT-jobb
- **Eks 2:** Sykepleier, jordmor, men misfornøyd med arbeidsforhold/arbeidstid:
- «*Det var en måte å slippe unna det å måtte jobbe natt og helger og kvelder*»
- IT ble en løsning for å slippe unna arbeidsforhold de var misfornøyd med

# Tilfeldigheter

---

- «Snublet» over e-helse og ble nysgjerrig og interessert
- Ble værende i e-helse
- Valgte IT-utdanning for å sikre kompetanseplattformen i e-helse
- Eks 1: Fra interesse til utdanning
- «*Jeg er veldig interessert i teknologi og jeg likte veldig godt jobben min som medisinsk sekretær, men så kom det til et punkt: hva gjør jeg nå? [...] og så snublet jeg over informasjon om ingeniørutdanning.*»
- Var fornøyd med jobben sin.
- Skiftet til IT ut fra *interesse* for IT
- Fortsatt innen helse, men med ny rolle



# Behov for teknologikompetanse

---

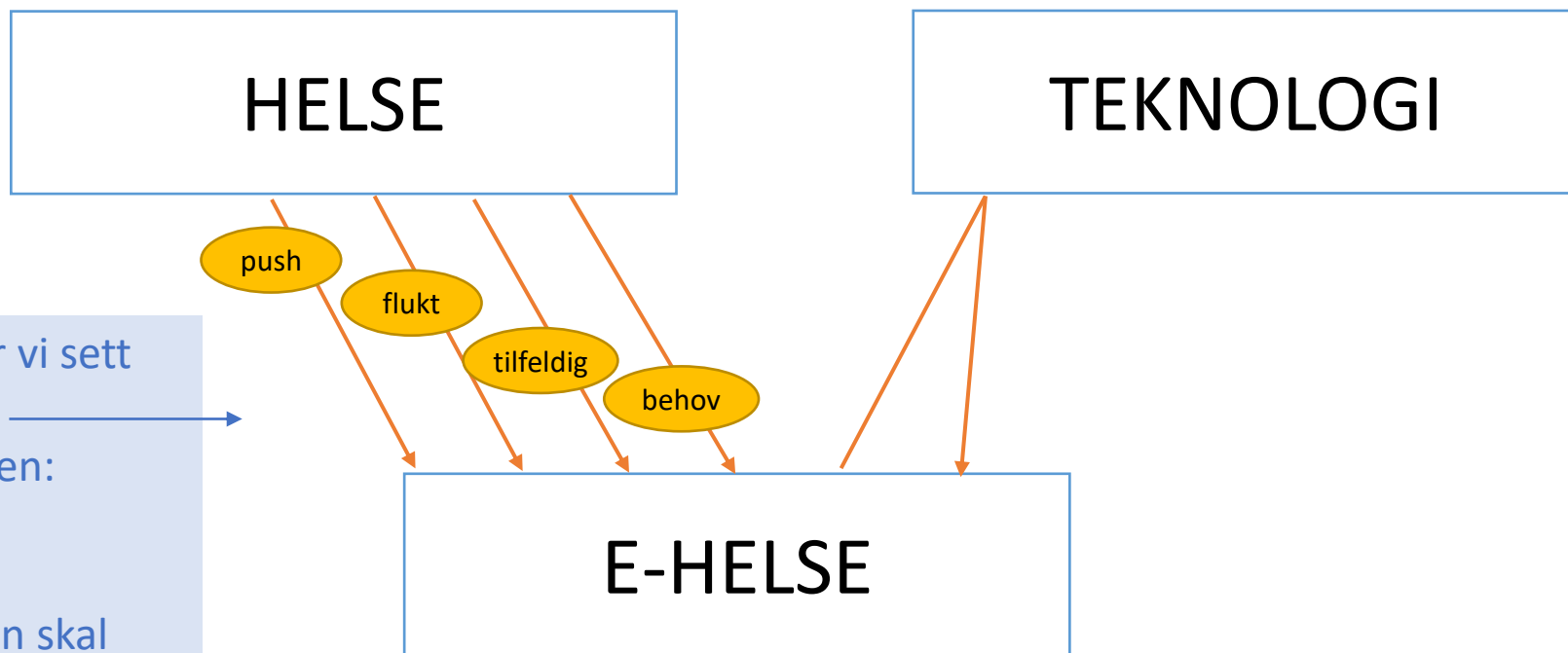
- Erfarte behov for IT-kompetanse innen helsearbeid
- Eks 1: Sykepleier som savnet IT-kompetanse for å gjøre jobben som sykepleier
- *«Det var en missing-link mellom jobben jeg gjorde som sykepleier og IT-avdelingen. Det var ingen kommunikasjon og ingen dialog i det hele tatt, fordi jeg forsto ikke hva de sa og de forsto ikke hva vi sa. Og da syntes alle at alle de andre var idioter»*
- Tilbake til utdanning for å skape en bro mellom helsefag og IT-fag – en som snakker «begge språkene»
- Behovet går begge veier:
- *«Grensene for de som jobber med teknologi har endret seg og det er ikke lenger nok å bare kunne noe om den tekniske siden.»*

# Konklusjon

---

- Målet er var å identifisere hva som bringer kvinner til e-helse
- Informasjon som er nødvendig for å sikre at også kvinner også deltar i utforming av *digital transformasjon* i helsesektoren
- Kvinnene vi intervjuet er pionerer:
  - de må lage veien mens de går og de bidrar til å definere e-helse
- E-helse krever kompetanse om både helse og teknologi:
  - kvinnene bidrar til å etablere broer og forbindelser mellom helse og teknologi
- E-helse er fortsatt nytt i fht kompetanse/utdanning i helsesektoren:
  - ingen av kvinnene hadde IT-utdanning, men en del valgte å skaffe seg formell kompetanse

# Hvordan skal «veien til e-helse» se ut i framtiden?



Her har vi sett  
denne modellen:

Hvordan skal  
framtiden se ut?

- *Hvordan skal framtidens e-helsekompetanse sikres gjennom utdanning?*
- *Vil e-helse påvirke forestillinger knyttet til kvinner og menns forhold til teknologi?*
- *Kan e-helse brukes for å rekruttere - kvinner til teknologi og menn til helsearbeid?*

# Referanser

---

- Cajander, Å., Corneliussen, H. G., Myreteg, G., & Dyb, K. (2020). What Brings Women into eHealth? Women's Career Trajectories in Digital Transformations in Healthcare. In M. Macedo (Ed.), *Proceedings of the International Conference e-Health 2020 (71-77)*. IADIS: IADIS Press.
- Corneliussen, H. G., & Dyb, K. (2017). Om teknologien som ikke fikk være teknologi – diskurser om velferdsteknologi. In J. R. Andersen, E. Bjørhusdal, J. G. Nesse, & T. Årethun (Eds.), *Immateriell kapital. Fjordantologien 2017 (165-181)*: Universitetsforlaget.
- Corneliussen, H.G. and G. Seddighi (forthcoming) 'Unconventional Routes into ICT Work: Learning from Women's Own Solutions for Working around Gendered Barriers', in G. Griffin (ed), *Gender Inequalities in Tech-Driven Research and Innovation: Living the Contradiction Bristol: The Bristol University Press, pp.*



**Hilde G. Corneliusen**

Mob: +47 479 00 814

E-mail: [hgc@vestforsk.no](mailto:hgc@vestforsk.no)

Twitter: [Higco](#)

Linkedin: [Hildegc](#)



## CLIMATE AND ENVIRONMENT



## TOURISM



A  
regional  
institute with an  
**international**  
| focus



Non-profit  
**research**  
organization



**30+**  
employees  
10 nationalities

Big data • e-Government • Culture, identity, and technology • Regional development • e-Health • Sustainable tourism • Adventure tourism  
Digital solutions • Climate change adaptation • Industrial ecology  
Local climate and environmental policy • Environmental governance  
Energy and transportation