

Kompetanse, rekruttering og mangfold

Kvinneløftet FixIT



Hilde G. Corneliusen
Vestlandsforskning

KJØNNSEKOMPETANSE



Bedre innovasjon med mangfold

Et inspirasjonshefte fra Kvinneløftet FixIT



Hva betyr
kjønnsbalanse
og mangfold i
innovasjon?



**Innovasjoner
med verdi for et
mangfoldig
samfunn**



Utan kvinner i IT-bransjen, vil teknologi diskriminere

Kva du finn når du googlar, avheng av kven som har utvikla algoritmane. Amerikansk forskar fryktar ei forsterking av sexismen og rasisme, viss ikkje IT-bransjen arbeider for mangfald.

The deadly truth about a world built for men - from stab vests to car crashes

Crash-test dummies based on the 'average' male are just one example of design that forgets about women - and puts lives at risk



PROSJEKT E.V.A.

Biler bør beskytte alle

Noen personer er mindre sikre i bil enn andre. Derfor er tiden inne for å dele mer enn 40 år med forskning på sikkerhet. På den måten kan biler bli like sikre for alle, ikke bare for en gjennomsnittlig mann.

[Volvo](https://www.volvocars.com)



"Human computers" 1924

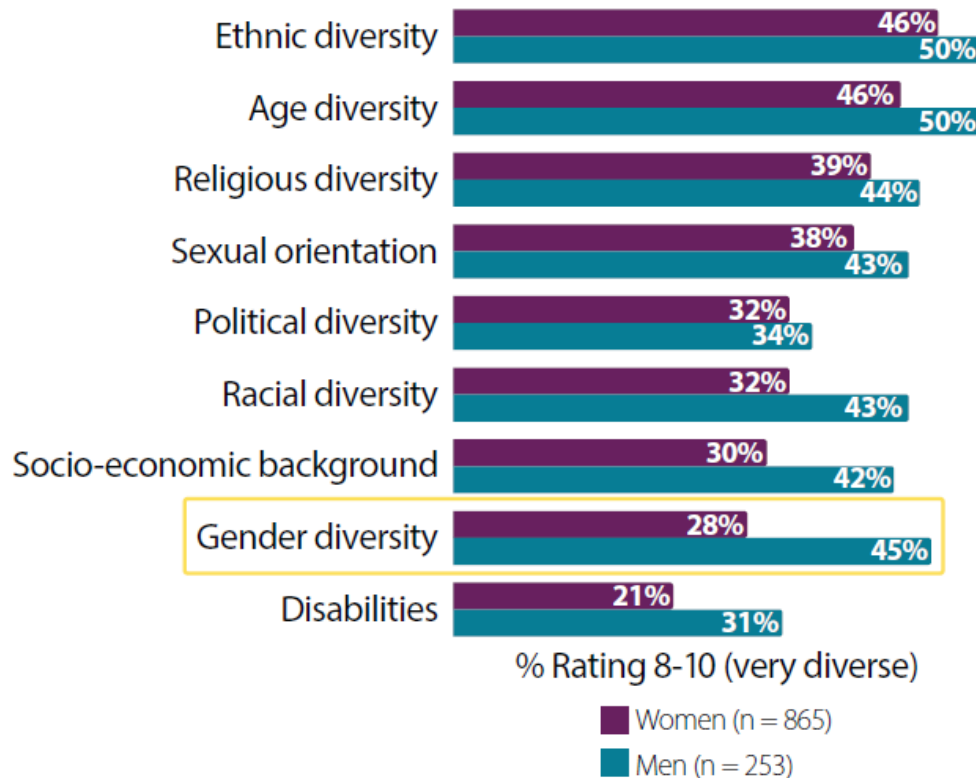


Mary Allen Wilkes, programmerer på 60-tallet

Hvorfor blir vi ikke overrasket over manglende kjønnsbalanse?

Menn og kvinner oppfatter likestilling og kjønnsbalanse ulikt

Q How would you rate your organization in terms of its employee diversity on each of the following:



Source: IDC's Women in Technology Survey, June 2018

Kan kjønnsbalanse skapes?

Kan kvinner og menns handlingsmønstre endres?



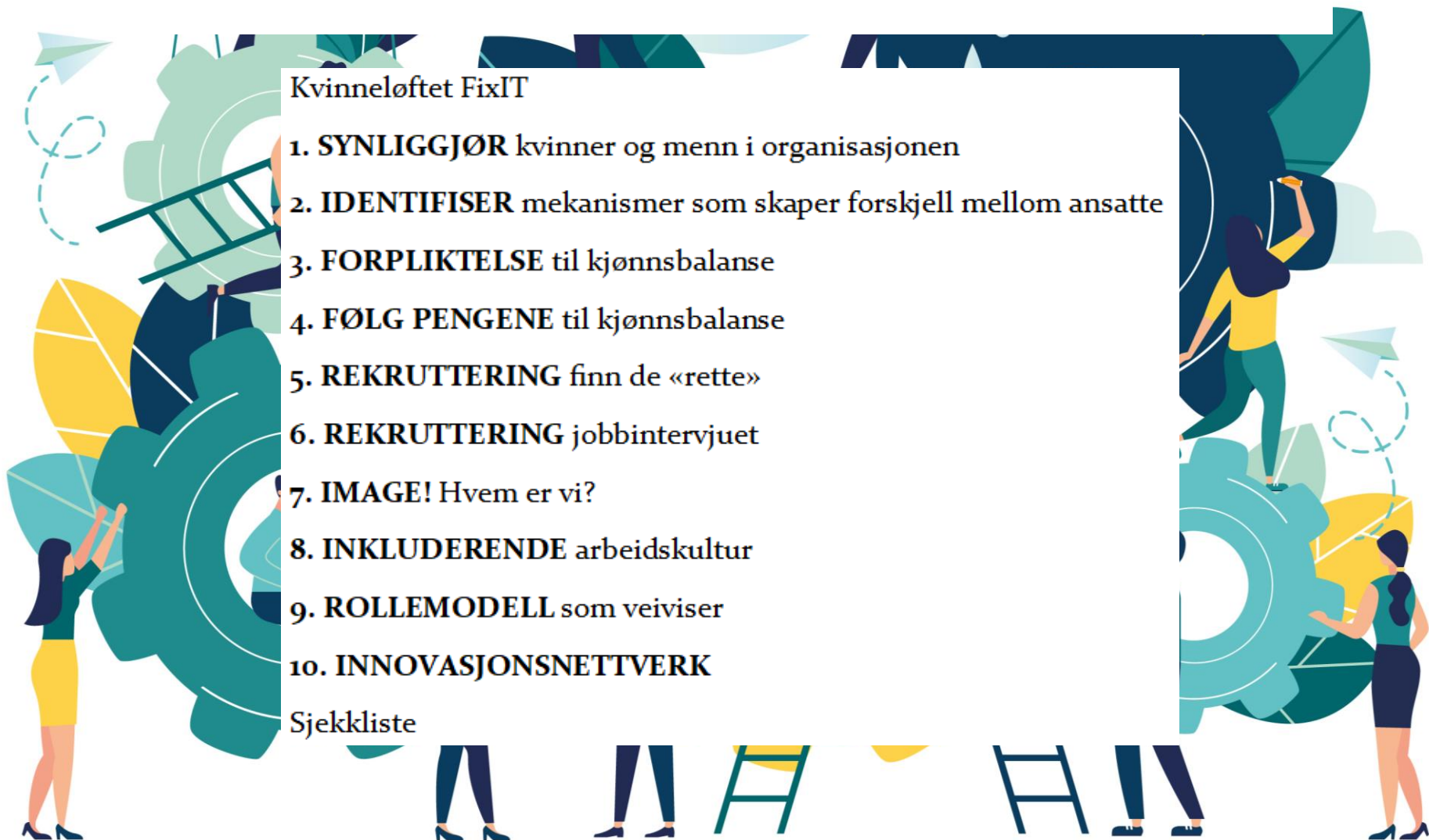
Du ser det ikke før du tror det
Ting *kunne* vært annerledes
Det kan fikses!

Bedre kjønnsbalanse med tips og råd fra Kvinneløftet FixIT

Kvinneløftet FixIT

1. **SYNLIGGJØR** kvinner og menn i organisasjonen
2. **IDENTIFISER** mekanismer som skaper forskjell mellom ansatte
3. **FORPLIKTELSE** til kjønnsbalanse
4. **FØLG PENGENE** til kjønnsbalanse
5. **REKRUTTERING** finn de «rette»
6. **REKRUTTERING** jobbintervjuet
7. **IMAGE!** Hvem er vi?
8. **INKLUDERENDE** arbeidskultur
9. **ROLLEMODELL** som veiviser
10. **INNOVASJONSNETTVERK**

Sjekkliste



Ta på «kjønnsbalansebriller»

Kjønnete mønstre kan bli «usynlige»

Kartlegg: hvilke stillinger og oppgaver har kvinner og menn?

Hva betyr ulike stillinger?

De kan fortelle hvem som har «rett» posisjon for å delta i framtidige muligheter



Da selskapet svarte med latter på spørsmål om mangfold, nektet Camilla Hagen Sørli å gi dem penger

Camilla Hagen Sørli og familieselskapet Canica vil ikke investere i selskaper med svak kjønnsbalanse. – Mangfold er god business, sier hun.

DN+



3 min

Publisert: 08.03.19 – 06.53

Oppdatert: 6 måneder siden



Heidi Aven og Camilla Hagen Sørli, på scenen under She Conference i Oslo Spektrum (Foto: Marte Christensen)



Rekruttering

- Som strategi for å bedre kjønnsbalanse
- «*Det er ingen kvinner som søker på utlyste stillinger*»
- Blir mål om kjønnsbalanse oppfattet som konflikt i fht å finn «de rette»?
- Inviter kvinner!

Hvordan ser «de rette» ut?



Ligner du på en leder? Da har du også større sjanse for å bli det.

Publisert 14.09.19, kl 0700. / Oppdatert 16.09.19, kl 10.02.

Om du blir leder eller ikke kan urettferdig nok være avgjort allerede før du blir født.

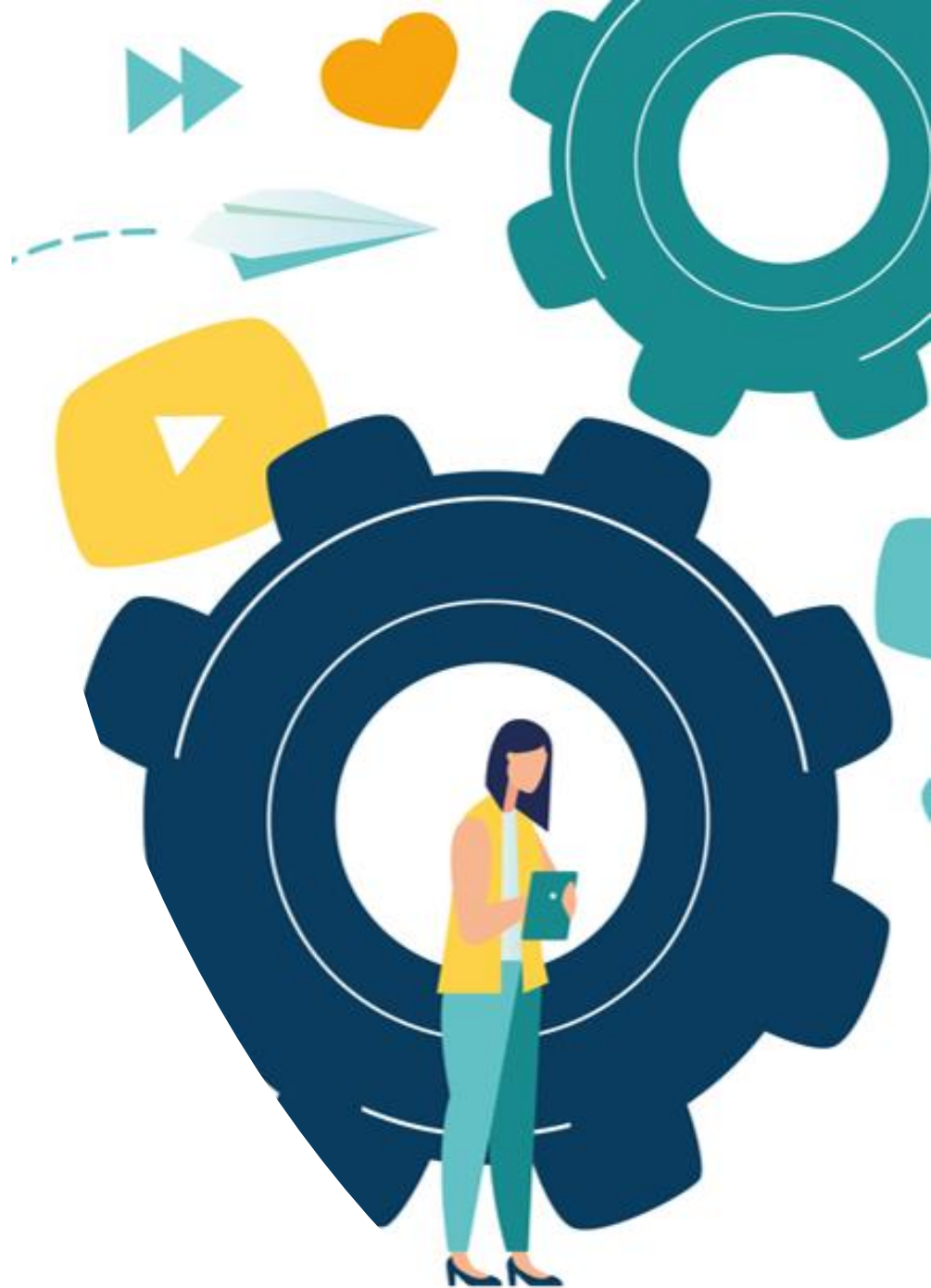
Mange av de som styrer i samfunnet vårt er nemlig overraskende like, forteller professor Jan Ketil Arnulf ved BI.

– Ta tre skritt frem, dersom du er mann.

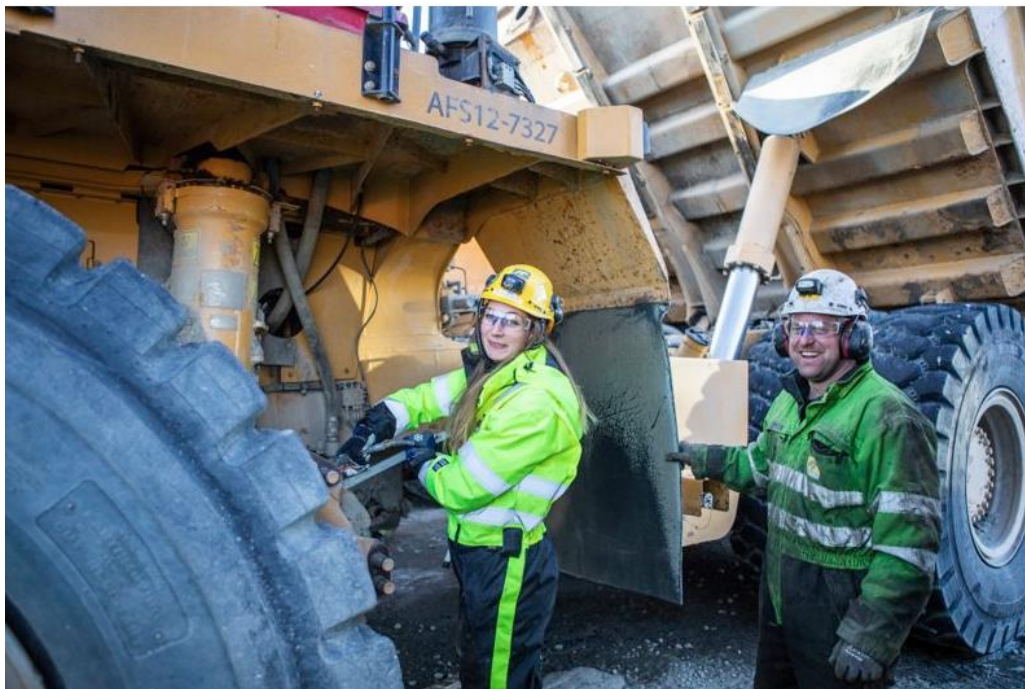


Kjønnsbalanse trenger
inkluderende
arbeidskultur

Identifiser
mekanismer som
skaper forskjell
mellom ansatte



Bygg- og anleggsbransjen ønsker å bli best på likestilling



I AF Gruppen er økt kvinneandel nedfelt i konsernets strategi. Bildet er fra E18-Tvedestrand-Arendal. Foto: Eirik Førde

Publisert: 06.03.2019 09:15.

Som ett av mange tiltak, har man i AF-gruppen forbudt nakenkalendere på arbeidsplassene og besluttet å ikke handle med utstysleverandører som distribuerer slike kalendere.

An illustration of a person with dark hair wearing a yellow long-sleeved shirt, dark blue trousers, and teal sneakers. They are wearing a teal VR headset and have their hands raised, interacting with a small, transparent 3D wireframe cube floating in front of them. To the left, there is a larger, tilted 3D wireframe cube. Below that, a paper airplane icon is shown with a dashed line indicating its path. At the bottom left, there is a large, light blue 3D wireframe cube. To the right of the person, there is a complex 3D wireframe sphere with a faceted, crystalline interior. The background is white with a few faint, dashed teal lines.

Rollemodeller – for hvem?

*«It's hard to be what
you cannot see»*



#I LOOK LIKE AN ENGINEER



Kjønnsbalanse kommer ikke av seg selv



Likestilling er ikke kvinner sitt ansvar



Skal vi skape produkter for alle, må alle være med å skape

I dag er det 31 prosent kvinner i Vipps AS. Dette skal vi øke når vi nå setter mangfold i fokus.

Kvinneløftet FixIT

- med mål om å skape endring

Kontaktperson: **Hilde G. Corneliussen**
Vestlandsforskning
hgc@vestforsk.no
Tlf 47 90 08 14

WESTERN NORWAY RESEARCH INSTITUTE
VESTLANDSFORSKING



Høgskulen
på Vestlandet

Forskningsbasert
innovasjon i
regionene
FORREGION

